



# Taklimat Akademi Dalam Industri (ADI)

---



JABATAN  
PEMBANGUNAN  
KEMAHIRAN (JKM)  
**KEMENTERIAN  
SUMBER MANUSIA**



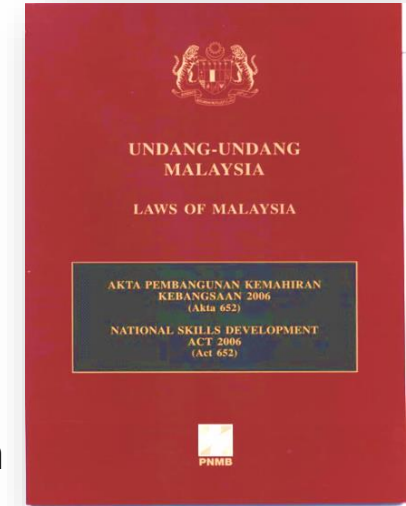
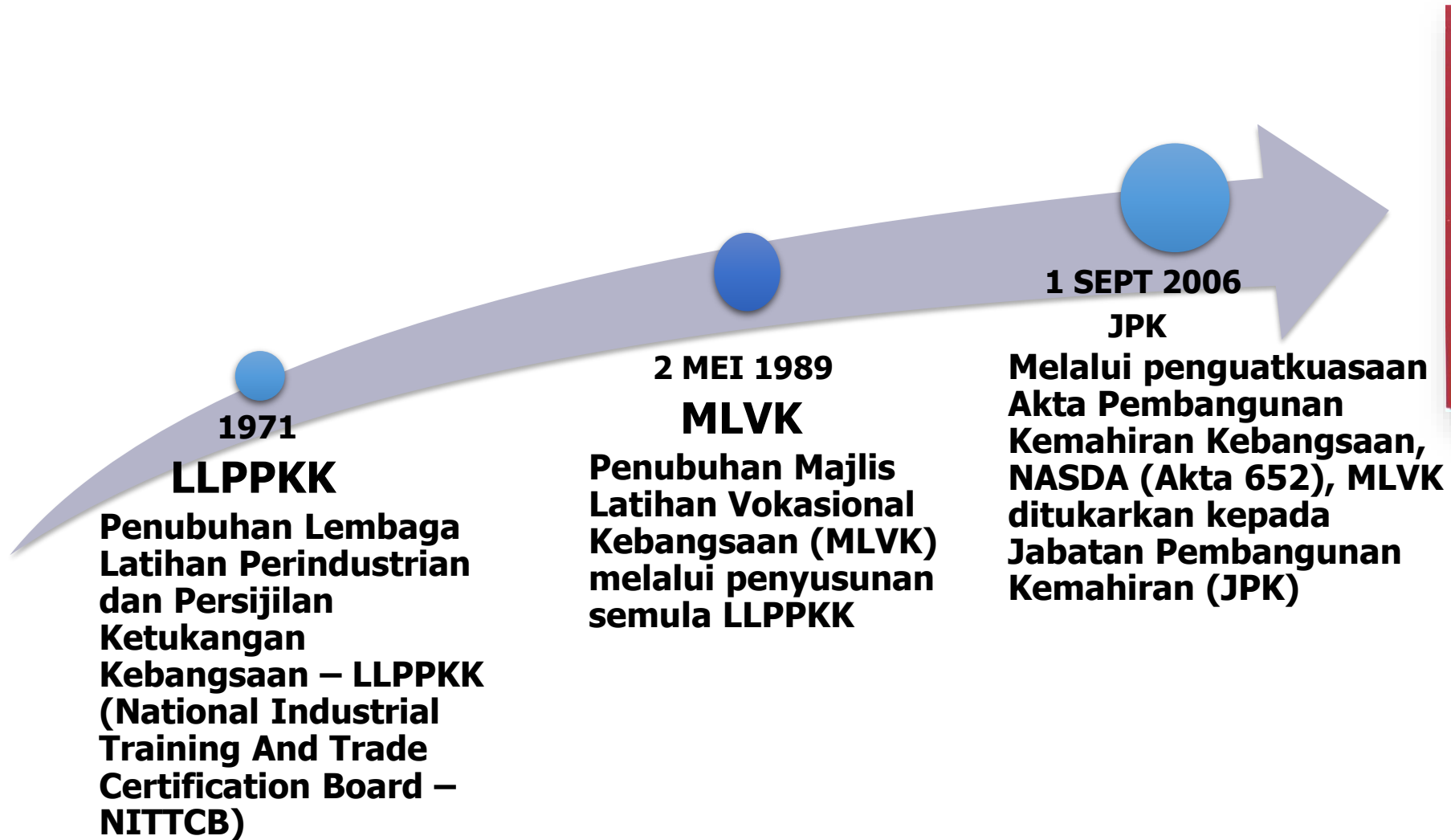
**MALAYSIA  
MADANI**



1.0

# PENGENALAN - JPK

# Latar Belakang JPK



# Fungsi Utama JPK

- ❑ Pembangunan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK) / *National Occupational Skills Standard (NOSS)*
- ❑ Pelaksanaan Persijilan Kemahiran Malaysia (Tahap 1 hingga Tahap 5)
- ❑ Kajian Latihan Kemahiran
- ❑ Penilaian dan Pengiktirafan Terhadap Program Latihan
- ❑ Pembangunan Pakar Industri
- ❑ Promosi Pembangunan dan Latihan Kemahiran



JABATAN  
PEMBANGUNAN  
KEMAHIRAN (JPK)  
**KEMENTERIAN  
SUMBER MANUSIA**

# Sistem Persijilan Kemahiran Malaysia (SPKM)

- Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK/NOSS)

## Asas Penilaian



## Kaedah

- Latihan berasaskan Institusi– Pusat Bertauliah (**SLaPB**)
- **Latihan Berorientasikan Industri – Akademi Dalam Industri (ADI)**
  - a. ADI PERANTISAN (Sebelum ini SLDN)
  - b. ADI PENGALAMAN
- Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (**PPT**)

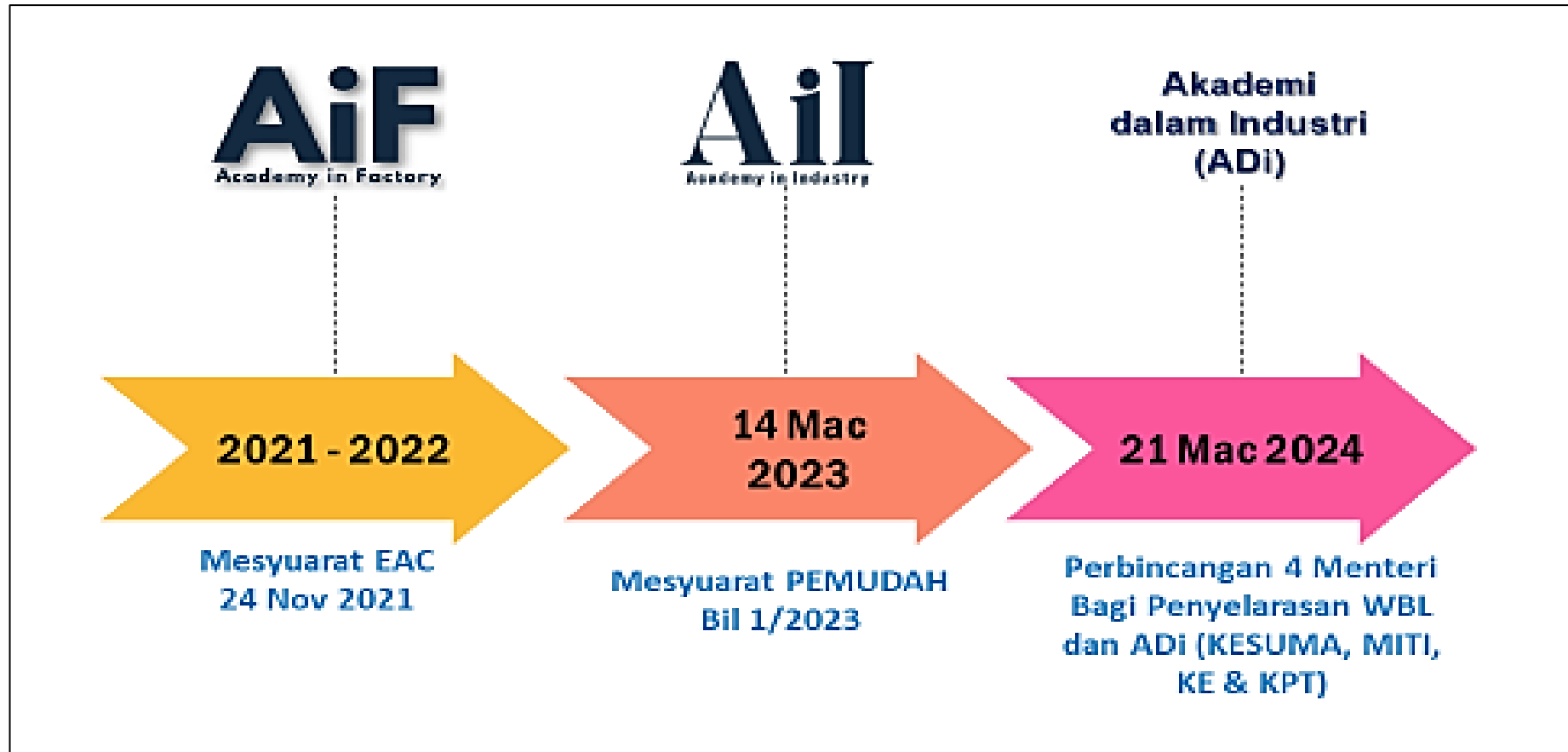
## Persijilan

- Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia (**DLKM**)
- Diploma Kemahiran Malaysia (**DKM**)
- Sijil Kemahiran Malaysia (**SKM Tahap 1 - 3**)

2.0

# PENGENALAN - ADI

# Kronologi ADI



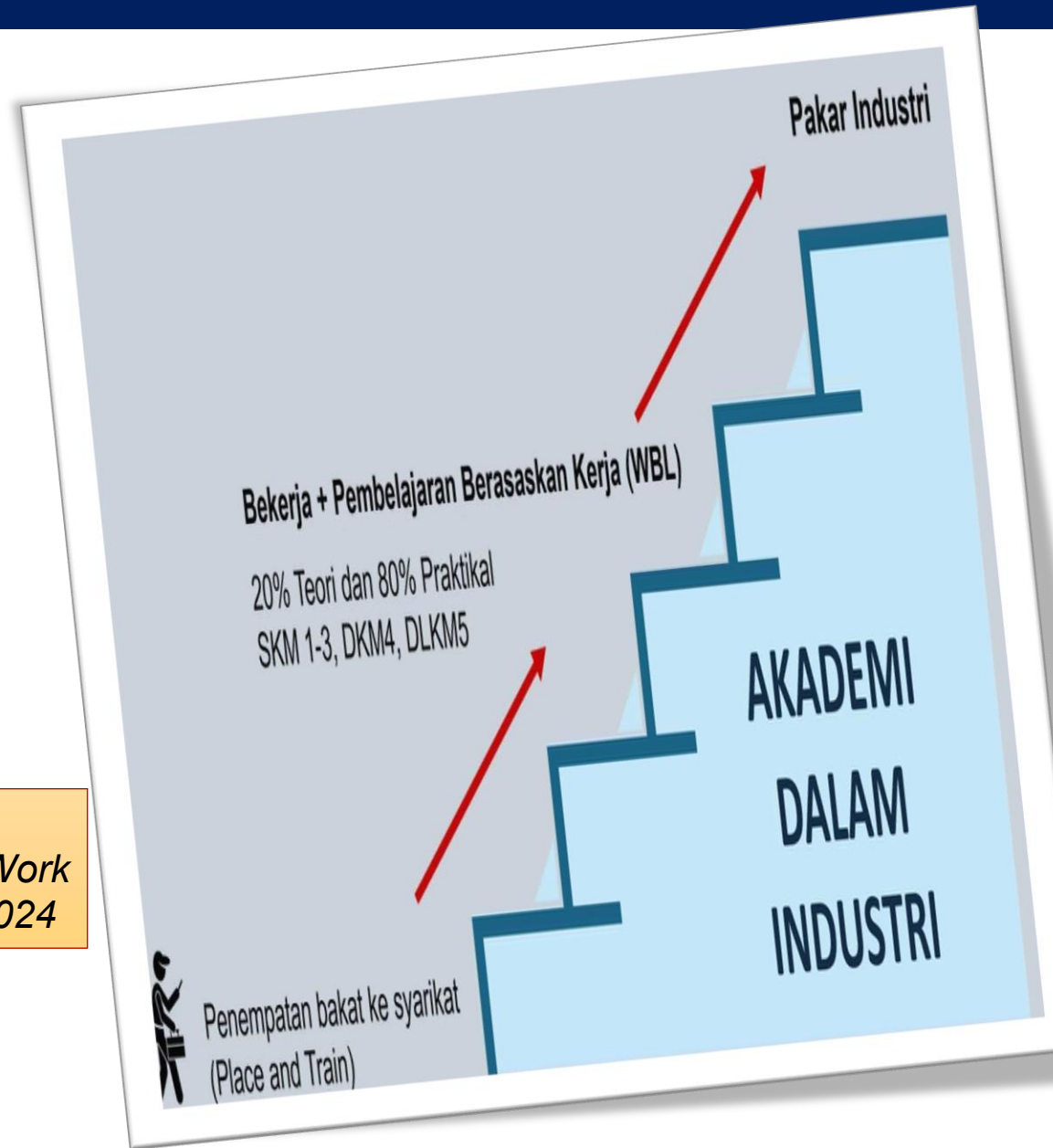
**Kronologi Program Akademi Dalam Industri (ADI)**

# Punca kuasa Program ADI

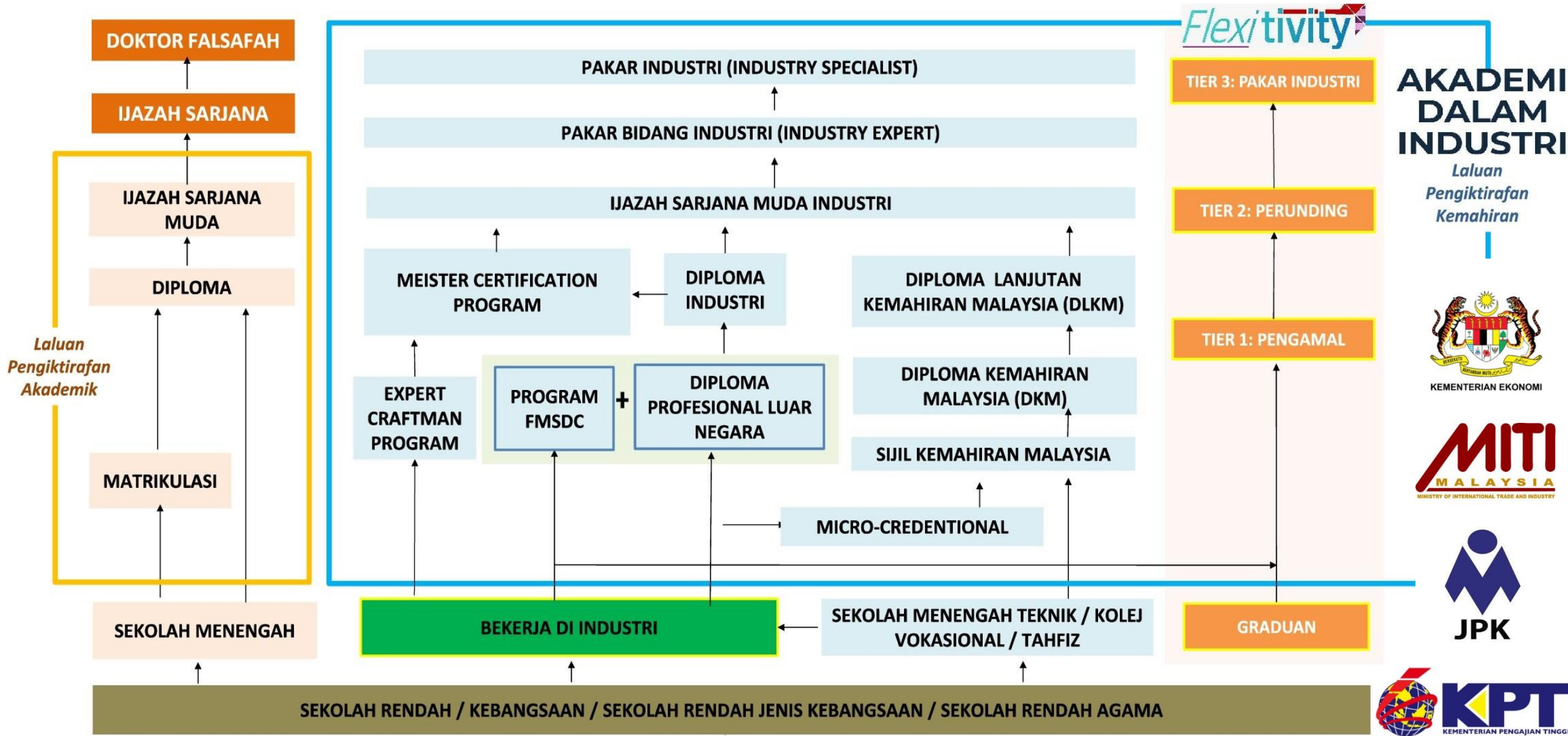
“ Program WBL 3+1 atau 2+1 adalah tidak sama dengan bakat yang diterima bekerja dan diberi latihan di industri kerana masih dianggap latihan industri. Negara seperti German dan Perancis mempunyai sistem yang lebih tangkas (agile) berkonsepkan dwi-laluan. Memandangkan tingkah laku generasi baharu yang **tidak berminat untuk menyambung pelajaran** dan tempoh belajar yang lama, laluan bakat menerusi pengalaman kerja perlu diberikan pengiktirafan. ”

Sumber :

Hasil Sesi Perbincangan Bersama 4 Kementerian Mengenai Program Work Based Learning (WBL) dan Penyelarasan Program Ail Pada 21 Mac 2024



# Laluan Kerjaya Dalam Pendidikan Melalui ADI



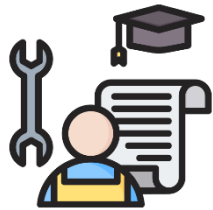
# Tempoh Latihan ADI Pekerjaan (Pengalaman)

Bil.	Tahap Permohonan Persijilan	Kaedah Persijilan		Tempoh latihan
		Mengikut Tahap (MT)	Single Tier (ST)	
1.	Tahap 1	Tahap 1*		6 bulan
2.	Tahap 2	Tahap 2*	Gabungan Tahap 1 dan 2	12 bulan
3.	Tahap 3	Tahap 3*	Gabungan tahap 2 dan 3	18 bulan
			Gabungan tahap 1, 2 dan 3	
4.	Tahap 4 (DKM)	Tahap 4* (DKM)	Gabungan tahap 1,2,3 dan 4	30 bulan
			Gabungan tahap 2,3 dan 4	
			Gabungan tahap 3 dan 4	
5.	Tahap 5 (DLKM)	Tahap 5* (DLKM)	Gabungan tahap 1,2,3,4 dan 5	42 bulan
			Gabungan tahap 2,3,4 dan 5	
			Gabungan tahap 3,4 dan 5	
			Gabungan tahap 4 dan 5	

**Nota:**

- i. \* Bagi NOSS bermula pada tahap tersebut.
- ii. Bagi permohonan Single Tier yang melibatkan gabungan peringkat persijilan iaitu SKM 1-3 dan DKM/DLKM seperti pada bil.4 dan 5, permohonan dan bayaran pendaftaran hendaklah dibuat dua (2) kali mengikut peringkat persijilan tersebut.

# Tempoh Latihan DKM Berdasarkan Syarat Kemasukan Pelbagai



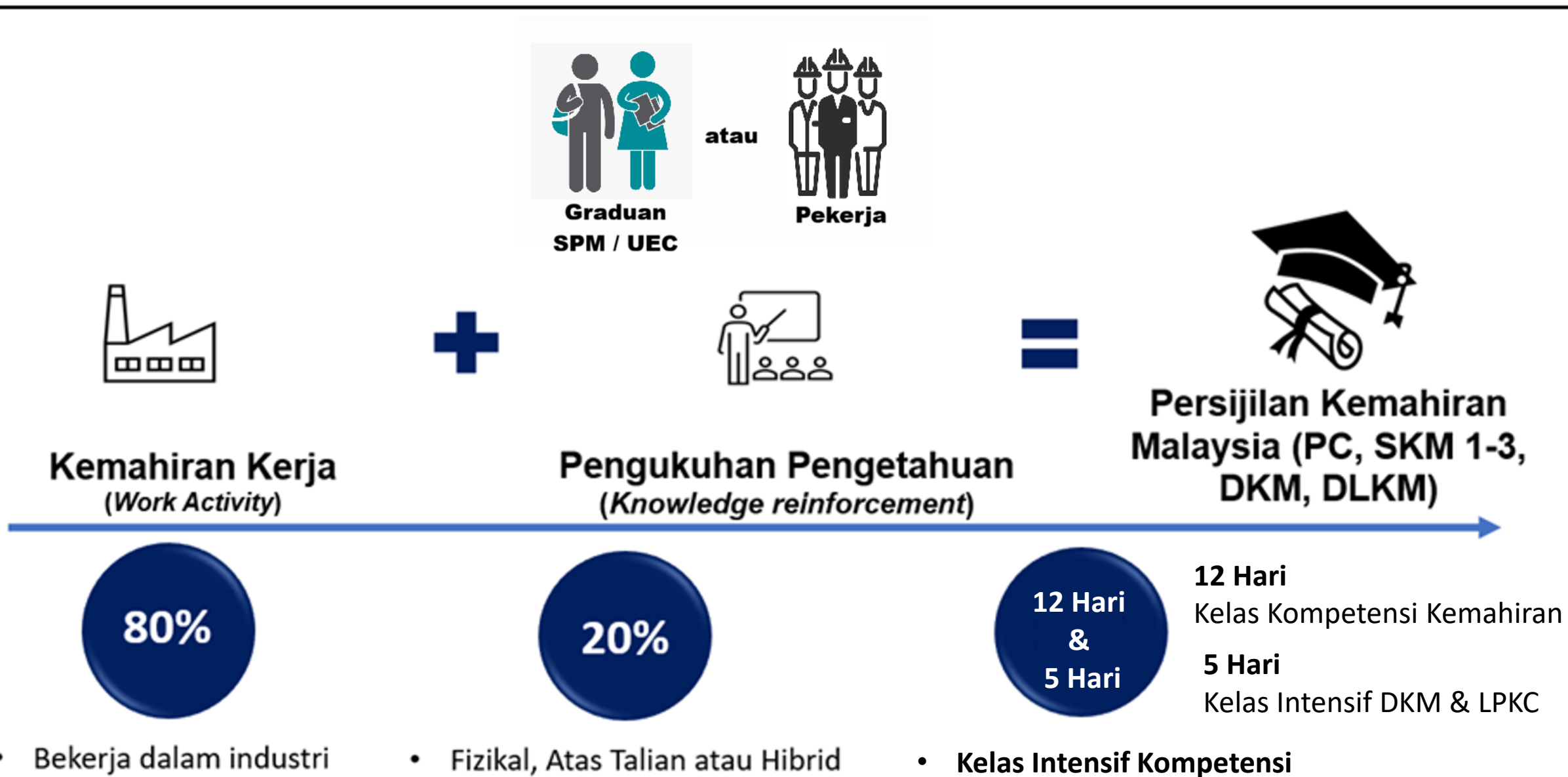
Bagi Bakat / Pelatih yang memiliki sijil-sijil daripada institut-institut Kemahiran seperti Institut MARA, Kolej Komuniti, Kolej Vokasional atau kolej-kolej swasta yang diiktirafan oleh MQA

Syarat kemasukan pelbagai	i. Kelayakan akademik/ kemahiran dalam bidang	Tiada kelayakan		SKM 3	*Akta 679			
					Sijil Akademik		Sijil TVET	
	ii. Pengalaman kerja dalam bidang	< 2 tahun	≥ 2 tahun	*T/B	< 2 tahun	≥ 2 tahun	< 1 tahun	≥ 1 tahun
Tempoh latihan		2.5 tahun	1.5 tahun	1 tahun	1.5 tahun	1 tahun	1.5 tahun	1 tahun

\*T/B: Tidak Berkaitan

\*Akta 679 – Akta Agensi Kelayakan Malaysia (2007)

# Model Pelaksanaan: ADI Pekerjaan (Pengalaman)



# Format Latihan Akademi Dalam Industri (ADI)



Case Study & Coaching

Project Work Assignment

Scenario Based Skill Training

Seminar & Group Discussion

E-Learning / Online Lecturing



# Panduan Pelaksanaan Persijilan Kemahiran Malaysia Melalui Kaedah Akademi dalam Industri (ADI) Pekerjaan: Tahun 2025



JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN  
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

PANDUAN  
PELAKSANAAN PERSIJILAN KEMAHIRAN MALAYSIA MELALUI  
KAEDAH AKADEMI DALAM INDUSTRI (ADI) PEKERJAAN

TAHUN 2025

Bab	Senarai kandungan	Mukasurat
	Tafsiran	ii
	Senarai Singkatan	v
	Senarai Jadual	vi
	Senarai Rajah	vii
<b>1.0</b>	<b>PENDAHULUAN</b>	
1.1	Tujuan	1
1.2	Pengenalan	1
<b>2.0</b>	<b>PENDAFTARAN CALON ADI PEKERJAAN</b>	
2.1	ADI Pekerjaan Berasaskan Pembuktian Pengalaman	5
2.2	ADI Pekerjaan Melalui Sistem Pentauliahan	11
<b>3.0</b>	<b>PELAKSANAAN PROGRAM ADI PEKERJAAN</b>	
3.1	Model Pelaksanaan ADI Pekerjaan Berasaskan Pembuktian Pengalaman	14
3.2	Peranan dan Syarat Kelayakan Personel ADI Pekerjaan Berasaskan Pembuktian Pengalaman	18
3.3	Pelaksanaan dan Penilaian Program ADI Pekerjaan Berasaskan Pembuktian Pengalaman	21
3.4	Pelaksanaan Verifikasi Calon ADI Pekerjaan Berasaskan Pembuktian Pengalaman	28
<b>4.0</b>	<b>PENSIJILAN</b>	
4.1	Syarat-syarat Umum	31
4.2	Syarat-syarat Khusus	31
4.3	Prosedur Permohonan Sijil	33
4.4	Pengesahan Pensijilan	34
4.5	Pengeluaran Sijil	34
<b>5.0</b>	<b>TUNTUTAN</b>	
5.1	Kadar insentif ADI Pekerjaan	35
5.2	Prosedur dan Syarat Pembayaran Insentif ADI Pekerjaan	36
5.3	Kadar Bayaran Verifikasi PPL-ADI	36
<b>6.0</b>	<b>KAWALAN KUALITI</b>	
6.1	Lawatan Pemantauan bagi program ADI Pekerjaan Berasaskan Pembuktian Pengalaman	38
<b>7.0</b>	<b>PENUTUP</b>	39
	<b>SENARAI LAMPIRAN</b>	40

**KUATKUASA :**  
**5 Mei 2025**

# Rujukan ADI Pekerjaan Dari Portal JPK



[www.dsd.gov.my](http://www.dsd.gov.my)

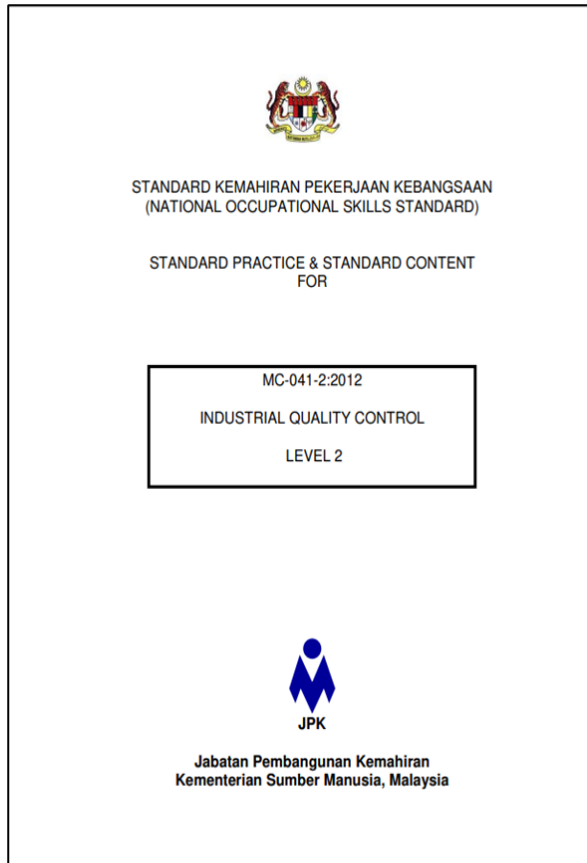
- Maklumat terkini/semasa
- Panduan yang berkuatkuasa

The screenshot displays the official website of the Department of Skills Development (DSD), titled 'Portal Rasmi JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA'. The website features a blue and white color scheme with a navigation menu at the top. The main banner area is currently displaying a promotional event: 'PAMERAN & DEMONSTRASI KARNIVAL HARI PEKERJA' held from '28 APRIL - 1 MEI 2025' at 'AXIATA ARENA, BUKIT JALIL'. Below the banner, the 'Perkhidmatan' (Services) section is highlighted, showing a dropdown menu with the following items:

- Sijil Kemahiran Malaysia (SKM)
- Sistem Latihan Program Bertauliah (SLaPB)
- Pengiktirafan Pencapaian Terdahulu (PPT)
- Akademi Dalam Industri (ADI)
- Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS)
- Ujian Tanpa Musnah (NDT)
- Personel SPKM
- Kerjasama Strategik
- Penguatkuasaan & Kawal Selia (P&KS)
- Kriteria Kecemerlangan (KC)
- Artikulasi
- SkillsMalaysia

At the bottom of the page, there are three featured service tiles: 'Sijil Kemahiran Malaysia', 'Ujian Tanpa Musnah (NDT)', and 'Sistem Latihan Program Bertauliah (SLaPB)'.

# Latihan ADI berdasar “National Occupational Skills Standard”



➤ NOSS adalah **dokumen** yang menggariskan **kompetensi** yang diperlukan oleh seseorang **pekerja mahir** yang bekerja di Malaysia bagi sesuatu **bidang dan tahap pekerjaan** serta **laluan** untuk mencapai kompetensi tersebut

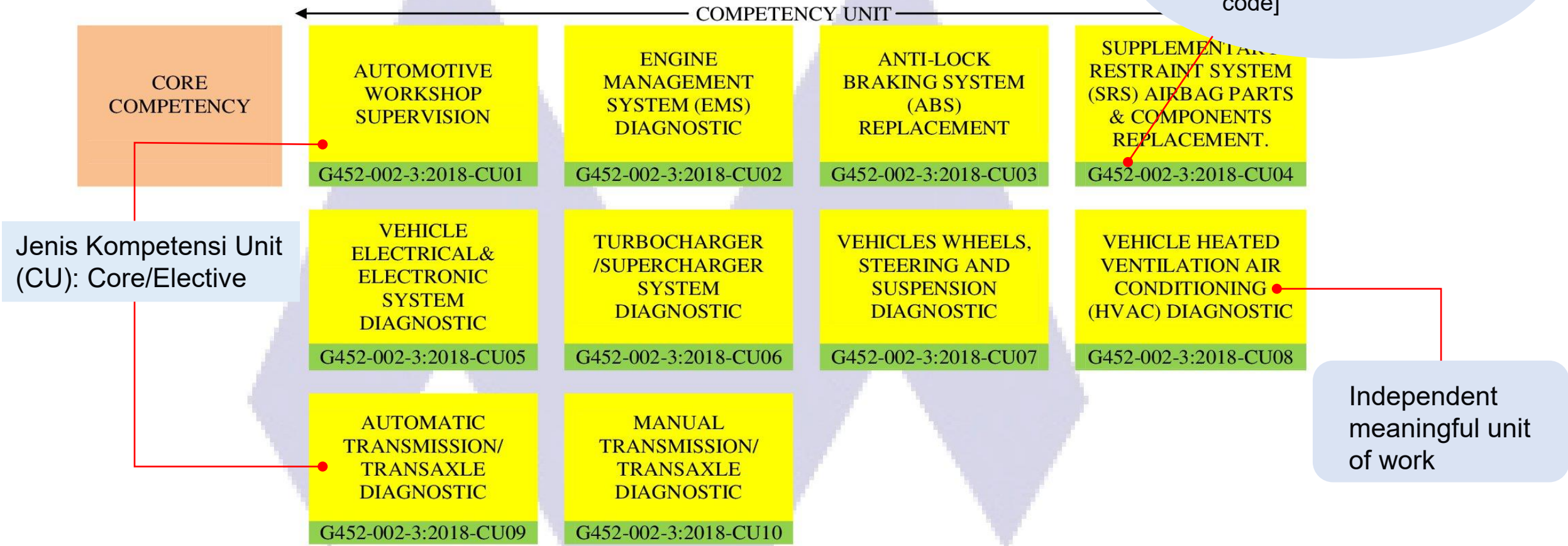
- Berasaskan **keperluan pekerjaan**,
- Mengikut **struktur kerjaya** di dalam sesuatu bidang pekerjaan; dan
- Dibangunkan oleh **pakar industri** dan **pekerja mahir**

# Format Carta Profil Kompetensi (Competency Profile Chart – CPC)

## 13. Competency Profile Chart (CPC)

SECTION	(G) WHOLESALE AND RETAIL TRADE; REPAIR OF MOTOR VEHICLES AND MOTORCYCLES		
GROUP	(452) MAINTENANCE AND REPAIR OF MOTOR VEHICLES		
AREA	PASSENGER VEHICLE MAINTENANCE & SERVICE		
NOSS TITLE	LIGHT VEHICLE – DIAGNOSE SERVICE		
NOSS LEVEL	THREE (3)	NOSS CODE	G452-002-3:2018

Competency Unit Id:  
[sector code-sub-sector  
code-Year of Approval-CU  
code]



# Format Kurikulum Unit Kompetensi (Curriculum of Competency Unit – CoCU)

SECTION	(G) Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles		
GROUP	(452) Maintenance And Repair of Motor Vehicles		
AREA	Automotive After Sales Services (Motor Insurance Claim) & Motor Vehicle Insurance		
NOSS TITLE	Motor Vehicle Damage & Repair Assessment Operation		
COMPETENCY UNIT TITLE	Perform motor insurance claim deliberation.		
LEARNING OUTCOMES	<p>The learning outcomes of this competency are to enable the trainees to finalise vehicle estimation cost and prepare insurance claim recommendation report based on deliberation outcome.</p> <p>Upon completion of this competency unit, trainees should be able to:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prepare motor insurance claim deliberation requirements.</li> <li>2. Carry out accident vehicle joint-inspection.</li> <li>3. Verify circumstances and consistency of accident.</li> <li>4. Finalise motor insurance repair estimation cost.</li> </ol>		
TRAINING PREREQUISITE (SPECIFIC)	Not available.		
CU CODE	G452-009-3:2022-C05	NOSS LEVEL	Three (3)

## Learning Outcomes

Penyataan perkara tentang apa yang pelatih patut tahu dan boleh lakukan. Ianya juga adalah penyataan yang boleh diukur sebagai hasil sesuatu pembelajaran

## Work Activities

Proses kerja lengkap dari permulaan hingga akhir yang menghasilkan samada produk, perkhidmatan atau keputusan.

WORK ACTIVITIES	RELATED KNOWLEDGE	RELATED SKILLS	ATTITUDE/ SAFETY/ ENVIRONMENT	ASSESSMENT CRITERIA
1. Prepare motor insurance claim deliberation requirements	1. Procedure of insurance claim which include: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conventional</li> <li>• Takaful.</li> </ul>	1.1 Identify motor insurance claim status. 1.2 Access motor insurance claim required documents. 1.3 Check completion of required documents.	<u>ATTITUDE</u> 1.1 Systematic in preparing motor insurance claim deliberation requirements.	<u>COGNITIVE DOMAIN</u> 1.1 Procedure of insurance claim described. 2. Related rules & regulation of motor insurance claim listed out and explained.

## Related Knowledge

Pengetahuan yang diperlukan bagi menyempurnakan aktiviti kerja

## Related Skills

Kemahiran yang diperlukan bagi menyempurnakan aktiviti kerja

## Attitude / Safety / Environmental

Boleh dilihat dan diukur serta berkaitan dengan Aktiviti Kerja dan kemahiran

## Assessment Criteria

Elemen penting yang perlu dinilai atau dihasilkan dari kemahiran untuk mencapai kompetensi aktiviti

3.0

# PENILAIAN - JPK

# Penilaian ADI Pekerjaan (Pengalaman)

## Penilaian Pengetahuan – Kemahiran Teras (NOSS)

- Penetapan Pelaksanaan Penilaian Pengetahuan – Kemahiran Teras (NOSS)

PROGRAM	BENTUK SOALAN	BILANGAN SOALAN (Setiap CU)	MASA
SKM Tahap 1	Objektif	20	30 min
SKM Tahap 2		20	30 min
SKM Tahap 3		20	30 min
DKM (Tahap 4)	Subjektif	2	1 jam
DLKM (Tahap 5)		2	1 jam



- Markah lulus minimum penilaian pengetahuan adalah **60%**. Calon yang belum mencapai markah minimum boleh mengulang sehingga lulus.
- Bukti penilaian direkodkan dalam Borang **Laporan Penilaian Bukti Kekompetenan [JPK/ ADI/ 03-2024]** dan disimpan di dalam **Kompilasi Kemahiran Kerja**.

# PELAKSANAAN : ADI Pekerjaan (Pengalaman)

JABATAN PEMBANGUNAN KEMAHIRAN  
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

**KOMPILASI KEMAHIRAN KERJA**

Gambar Calon

NAMA CALON	
NO. KAD PENGENALAN	
KOD PROGRAM	
NAMA PROGRAM	

**80%**

## **KEMAHIRAN KERJA**

- Calon membangunkan **Kompilasi Kemahiran Kerja** bagi pengumpulan bukti pengalaman kerja
- Bagi calon DKM/DLKM, perlu sediakan **Kompilasi Kemahiran Kerja** dan **Laporan Projek Kompetensi Calon (LPKC)**
- Tiada **Ujian Amali**

**DALAM  
2.5 TAHUN**

# Verifikasi Calon ADI Pekerjaan (Pengalaman)



Temuduga



semakan  
Kompilasi Kemahiran  
Kerja

**Dilaksanakan bersama PPL**

Program *DKM / DLKM*



Penbengtangan  
LPKC

**Dilaksanakan bersama PPL**

- Calon mengemukakan **Kompilasi Kemahiran Kerja** untuk semakan dan pengesahan oleh PPL.
- Calon dinilai menggunakan Borang **Laporan Penilaian Bukti Kekompetenan Calon Melalui Kaedah ADI [JPK/ ADI/ 03-2024]**
- Pengeluaran Sijil / PC adalah **secara elektronik** di MySPIKE



4.0

INSENTIF

# INSENTIF: ADI Pekerjaan (Pengalaman)

## INSENTIF PROGRAM ADI

- Peserta yang layak menerima insentif:
  - ✓ **Calon ADI, Syarikat dan Pusat Latihan**
- **Syarat insentif:**
  - A. Calon berumur antara **18 - 40 tahun**; dan
  - B. Peserta yang layak menerima insentif ini adalah Calon iaitu individu yang ditawarkan pekerjaan oleh Syarikat dan mengikuti Program ADI Pekerjaan, Syarikat dan Pusat Latihan.
  - C. Bayaran Insentif kepada Calon, Syarikat dan Pusat Latihan akan dibuat ke akaun Syarikat. Seterusnya, Syarikat tersebut bertanggungjawab mengagihkan bayaran insentif kepada Calon dan Pusat Latihan mengikut kadar yang ditetapkan

Perkara	Kadar Insentif Program ADI Pekerjaan			
	Bulan Pertama (RM)	Bulan ke-9 (RM)	Bulan ke-18 (RM)	Jumlah Insentif mengikut kategori (RM)
Calon	1,500	500	500	2,500
Syarikat (bagi setiap calon yang dilatih)	300	200	200	700
Pusat Latihan (bagi setiap calon yang dilatih)	300	300	300	900
<b>Jumlah</b>	<b>2,100</b>	<b>1,000</b>	<b>1,000</b>	<b>4,100</b>



**Insentif ADI Bergantung kepada Kelulusan MPC / JPK**

- TAMAT-

# Terima kasih

DI ATAS PERHATIAN DAN KERJASAMA

